



А.С. Винтовкин
«25» 01 2022 года

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №78»

«25» 01 2022г.

№ 1

Заседание открыл и вел председатель Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №78» главный врач Винтовкин А.С.

Присутствовали:

Винтовкин А.С. - председатель комиссии, главный врач;
Гаврилюк К.В. – заместитель председателя комиссии, зам. главного врача по медицинской части;
Шлепнев Е.Е.- заведующий поликлиникой;
Члены комиссии: 1. Аксенова Т.О. – зам. главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности;

2. Загороднева Г.Ш. - начальник отдела кадров;

3. Агудина Л.А. - зам. главного врача по экономическим вопросам;

4. Ермакова М.П.- заведующая отделением скорой медицинской помощи;

Ответственный секретарь комиссии: Половников С.Б.-заместитель главного врача по ГО и МР

Повестка дня:

1. Рассмотрение итогов реализации за 2021г. плана мероприятий по противодействию коррупции СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №78».
2. О наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками - СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №78», находящимися в близком родстве, свойстве.

По первому вопросу слушали: Половникова С.Б., который ознакомил с результатами работы учреждения по противодействию коррупции за 2021 год. Во исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №78» в 2021г. проведены следующие мероприятия:

- до всех сотрудников учреждения в 1 квартале 2021г. были доведены положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (листы ознакомления). -
- проведен семинар 24.03.2021г. на тему: «Конфликт интересов в сфере закупок»;
- общественный контроль за деятельностью СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 78» по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ обеспечен. Информация по закупкам размещается в единой информационной системе ЕИС (zakupki.gov.ru) и АИСГЗ и является общедоступной;
- требования об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком соблюдается учреждением в полном объеме и в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- контроль качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг осуществляется на основании Положения об оказании платных услуг и распределения финансовых средств, поступающих от оказания платных услуг, утвержденного приказом главного врача № 109/О от 19.02.2019г.

Постоянный контроль расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг, осуществляется отделом здравоохранения администрации Фрунзенского района СПб. Приказ №40/О от 11.01.2021г.

-анализ локальных нормативных актов, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования проводится штатным юристом учреждения.

Распределение надбавок стимулирующего характера и премий осуществляется комиссией по распределению выплат стимулирующего характера ежемесячно;

- в 2021г. проведено три заседания комиссии по противодействию коррупции. (Протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции № 1 от 25.01.2021г.; № 2 от 06.04.2021г.; № 3 от 25.11.2021г.);

- принимаются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (при поступлении на работу выясняются родственные связи);

- в учреждении имеется наглядная агитация в виде стенда и плакатов. На официальном сайте учреждения размещена информация по антикоррупционной пропаганде.

Решили:

Информацию об итогах реализации за 2021 г. плана мероприятий по противодействию коррупции принять к сведению.

По второму вопросу слушали: начальника отдела кадров Загородневу Г.Ш.

Понятие конфликта интересов определено в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ: это ситуация, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1. Ротермель Александр Витальевич - муж;

Ротермель Лидия Георгиевна – жена.

Ротермель Александр Витальевич работает в должности фельдшера отделения скорой медицинской помощи.

Ротермель Лидия Георгиевна работает в должности фельдшера отделения скорой медицинской помощи.

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.

- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

2. Михайлова Екатерина Сергеевна –жена;

Михайлов Михаил Романович – сын;

Думпис Александр Айварсович - муж.

Михайлова Екатерина Сергеевна работает в должности главного бухгалтера.

Михайлов Михаил Романович работает в должности оператора ЭВМ.

Думпис Александр Айварсович работает в должности администратора.

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.
- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

3. Гаврилюк Константин Владимирович - сын;

Гаврилюк Ольга Петровна - мать.

Гаврилюк Константин Владимирович работает в должности заместителя главного врача по медицинской части.

Гаврилюк Ольга Петровна работает в должности уборщик производственных помещений.

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.
- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

4. Чистова Галина Валентиновна - мать;

Шестаков Алексей Сергеевич – сын;

Чистова Галина Валентиновна работает в должности врача-невролога;

Шестаков Алексей Сергеевич работает в должности медицинского психолога.

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.
- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

5. Лавренова Татьяна Владимировна - мать;

Лавренов Дмитрий Михайлович - медбрат участковый;

Лавренова Алена Андреевна – медицинская сестра общей практики.

Лавренова Татьяна Владимировна работает в должности оператора ЭВМ;

Лавренов Дмитрий Михайлович работает в должности медбрата участкового;

Лавренова Алена Андреевна работает в должности медицинская сестра общей практики.

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.
- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

6. Кармановская Лидия Николаевна - мать;

Кармановская Елена Александровна - дочь.

Кармановская Лидия Николаевна работает в должности медицинская сестра районного гериатрического отделения;

Кармановская Елена Александровна работает в должности врача-педиатра (ясли-сада).

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.
- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

7. Машенко Вячеслав Андреевич - муж;

Машенко Елена Вячеславовна - жена.

Машенко Вячеслав Андреевич работает в должности фельдшера отделения скорой медицинской помощи;

Машенко Елена Вячеславовна работает в должности фельдшера отделения скорой медицинской помощи;

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.

- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.
В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

8. Шкаровский Сергей Александрович - муж;

Шкаровская Наталья Николаевна - жена.

Шкаровский Сергей Александрович работает в должности рабочего по комплексному обслуживанию зданий;

Шкаровская Наталья Николаевна работает в должности фельдшера отделения скорой медицинской помощи.

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.

- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

9. Смирнова Екатерина Андреевна - мать;

Балакирева Диана Михайловна – дочь.

Смирнова Екатерина Андреевна работает в должности медсестры участковой;

Балакирева Диана Михайловна работает в должности оператора ЭВМ.

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.

- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

Секретарь комиссии

 Половников С.Б.
 Гаврилюк К.В.
 Шлепнев Е.Е.
 Агудина Л.А.
 Ермакова М.П.
 Аксенова Т.О.
 Загороднева Г.Ш.