

## Протокол

заседания комиссии по противодействию коррупции Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника №78»

15.05.2018 г.

№ 2

Присутствовали:

Винтовкин А.С. - председатель комиссии, главный врач;

Гаврилюк К.В. – заместитель председателя комиссии, зам. главного врача по медицинской части;

Половников С.Б.- ответственный секретарь комиссии, зам. главного врача по ГО и МР;

Члены комиссии: 1. Аксенова Т.О. – зам. главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности;

2. Орлова С.Ю. – начальник отдела кадров;

3. Агудина Л.А. – зам. главного врача по экономическим вопросам;

4. Ермакова М.П.- заведующая отделением скорой медицинской помощи;

5. Шлепнев Е.Е.- заведующий поликлиникой;

6. Кустов В.Д.- ведущий специалист отдела

здравоохранения;

Повестка дня:

1. О принимаемых мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №78»

2. О возможном конфликте интересов заведующей физиотерапевтическим отделением Ланской Ю.В.

По первому вопросу слушали: Половникова С.Б., - каждый работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в целях чего обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником которого он является.

Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан и т.д.

Под личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

В случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, каждый работник обязан проинформировать об этом своего непосредственного руководителя в письменной форме.

Половников С.Б. предложил утвердить Положение «О выявлении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №78», в котором отражены порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования, а также лица, ответственные за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрении этих сведений.

Решили: Утвердить Положение «О выявлении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №78»

По второму вопросу слушали: начальника отдела кадров Орлову С.Ю.

В соответствии с пунктом 5 частью 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 21.11.2011, с изм. от 22.11.2011) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" предусмотрено ограничение, связанное с гражданской службой: 1. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае: близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

В конкретной ситуации, рассмотрев функциональные обязанности заведующей физиотерапевтическим отделением Ланской Ю.В. и медбрата по массажу детского поликлинического отделения №32 Ланского П.Ю., можно сделать следующий вывод:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.

- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

Председатель комиссии

А.С.Винтовкин

Секретарь комиссии

С.Б.Половников

