Первичная профсоюзная организация Территориального медицинского

объединения №53 Фрунзенского района г. Санкт- Петербурга.

**ОТЧЕТНО- ВЫБОРНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ**

**ОТ 04.04.2019г.**

**Уважаемые коллеги!**

 Сегодня у нас отчетно-выборное профсоюзное собрание за период с 08.04. 2014 по 03.04 2019г. На собрании присутствует более 75% от членов профсоюза. Предлагаю собрание считать открытым. Для начала надо избрать президиум. Предлагаю избрать президиум открытым голосованием. Какие поступили предложения:

Овсянникова М.Ю - предлагаю избрать председателем президиума Кремчееву Н.Р.

Членов президиума: Винтовкина А.С., Аксенову Т.О., Лещенко С.М .

Секретарь: Смирнову Н.П . Предлагаю проголосовать: кто за, кто против, кто воздержался.

Голосование: принято единогласно.

Приглашенные: Атясова Н.А. ., Агудина Л.А., Куц И.В.

1. **Повестка дня и регламент:** 1**.**Отчет председателя профкома - об итогах работы за отчетный период – 20 мин.

2.Отчет контрольно-ревизионной комиссии -5 мин.

 3. Выборы председателя первичной организации

 Профсоюза.

 4.Выборы заместителя председателя первичной

 организации Профсоюза.

 5.Выборы профсоюзного комитета

 6. Информация о плане работы профкома на

 2019г.

**Предлагаю проголосовать за повестку дня и регламент:** кто за, кто против, кто воздержался.

**Голосование:** принято единогласно.

**Отчет председателя профкома - об итогах работы за отчетный период**

За отчетный период с 08.04.2014г. по 04.04.2019г. профком первичной организации работал в составе 5 человек:

**1.Председатель профкома**

Кремчеева Нюрия Равильевна ( главная медицинская сестра)

**2.Заместитель председателя**

Смирнова Наталья Петровна ( врач-педиатр центра Здоровья)

**3.Казначей**

Кудрина Наталья Александровна (оператор ЭВМ)

**4.Заместитель казначея**

Нисан Люсия Ионатановна ( медицинская сестра офтальмологического кабинета)

**5.Охрана труда и пенсионный сектор**

Орлова Светлана Юрьевна ( начальник отдела кадров)

С 2014 года по 2019 год отмечалась положительная динамика профсоюзного членства:

1. В 2014г. состояло в профсоюзе 62 человека
2. В 2015г.-65 человек
3. В 2016г.-70 человек
4. В 2017г.-92 человека
5. В 2018г.-108 человек
6. На 04.04. 2019г. в профсоюзной организации состоит 110 человек.

***Профсоюз****-****это ваши правовые, социальные и экономические преимущества.***

За отчетный период профком поликлиники проводил большую работу по защите законных прав и интересов членов профсоюза:

1.Контроль за правильностью начисления заработной платы (совместительство, РЗО за дополнительный объем работы, доплата за интенсивность в работе, выплаты стимулирующего характера). При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), работнику производятся соответствующие доплаты, предусмотренные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры доплат не могут быть ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

2. Контроль за правильностью ведения трудовых книжек.

3.Соблюдение графика отпусков сотрудников.

4. Работа профкома велась в тесном контакте с администрацией поликлиники. Кстати главный врач и вся администрация тоже являются членами профсоюза. Все вопросы, касающиеся с регулированием трудовых отношений с членами профсоюза, рассматриваются с предварительным согласием профкома.

5.Профком активно участвовал в оформлении и заключении коллективного договора по улучшению условий труда:

-руководитель обеспечил нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда, систематически проводит специальную оценку условий труда.

Нам удалось внести много предложений по улучшению условий труда ( инвалидам II и III группы -2 дня к отпуску, участковой службе-3 дня, у всех медицинских сестер на сегодня отпуск -42 календарных дня, у всех медицинских регистраторов-42 календарных дня).

Нам удалось внести предложения по премиальным выплатам. При наличии финансовых средств, устанавливаются по приказу главного врача, разовые премиальные выплаты, а также выплаты, связанные с юбилейными датами (50 лет всем , 55 лет женщинам и 60 лет – мужчинам ) в размере:

- от одного до трех лет стажа работы в учреждении - половину должностного оклада;

- от трех до десяти лет - один должностной оклад;

- свыше десяти лет - два должностных оклада.

 А также выплаты материальной помощи сотрудникам в размере должностного оклада:

- при рождении второго и более ребенка у работника;

- при получении работником нерабочей группы инвалидности;

- в случае смерти работника, близким родственникам для организации похорон;

- в случае смерти близкого родственника .

 На членов профсоюза рапорт пишу лично и требую премиальной выплаты), материальную помощь в размере оклада с приложением обоснования. И в настоящий момент, при принятии нового коллективного договора, несмотря на финансовое положение, мы будем требовать улучшение условий труда, сохранение премиальных и материальных выплат, сохранение дополнительных отпусков.

1. Бесплатная юридическая помощь членам профсоюза при решении вопросов охраны труда.

В Теркоме профсоюзов на площади труда принимает юрист ежедневно 5 этаж.503 кабинет.

 Мы заключили договор первичной организации с территориальным комитетом профсоюза о коллективном страховании членов профсоюза в форме единовременной выплаты члену профсоюза при следующих страховых случаях:

* Длительном заболевании
* Инвалидизация при общем заболевании
* Трудовом увечье
* Профессиональном заболевании
1. В случае гибели члена Профсоюза на рабочем месте.

Оздоровление с 20% скидкой в санаториях России и Белоруссии, включая родственников членов Профсоюза. В 2017 и 2018г. воспользовались 2 человека 20% скидкой и были очень довольны, получилась существенная скидка.

1. Проводилась активная работа по организации досуга членов профсоюза.
2. Профсоюзная организация выделяла членам профсоюза денежные средства к праздникам.
3. Детям членов профсоюза выделялись денежные средства к началу нового учебного года на канцелярские товары.
4. Приобретались подарки детям к Новому году.
5. Выделялись денежные средства юбилярам.
6. Выделялась материальная помощь.
7. Организовывали культмассовые походы в Мариинский театр, театр им. Ленсовета , в Мюзикл-Холл , стоимость билетов составляла минимальную цену по «Профдисконту» получение фиксированных скидок.
8. Блокадников и ветеранов ВОВ поздравляли к праздникам денежными средствами и цветами.
9. Приобретались именные бейджики членам профсоюза в 2017 и 2019 году.
10. К Дню Медицинского работника сотрудников ЛПУ поздравляли почетными грамотами, благодарностями, цветами.

Был организован конкурс «Лучший специалист сестринского дела». Всем участникам приобретались подарки, цветы и грамоты.

Был организован праздник бесплатно для членов профсоюза к Дню медицинского работника на корабле с фуршетом . Лучших сотрудников поздравляли грамотами и благодарственными письмами.

Была организована поездка в Великий Новгород, бесплатно для членов профсоюза.

Была организована 2-х дневная экскурсия в Карелию –Рускеала –Валаам.

Была организована 2-х дневная экскурсия в Псков-Пушкинские горы- Михайловское.

Ежегодно организовались новогодние корпоративные вечера.

Профсоюз – это организация для отстаивания прав трудящихся. Желательно большинство людей вовлечь в ряды профсоюза. На сегодня профсоюз набирает обороты, что они предлагают: Для членов профсоюза, и их семей, приобретающих путёвки в ООО «Санкт-Петербургское курортное агентство профсоюзов» скидку 20%. А это лучшие здравницы России, можно посмотреть на сайте WWW.profkurort.ru. И ещё 30% скидку на весь период обучения, членам профсоюза и детям членов профсоюза, если поступают учиться в Гуманитарный университет Профсоюзов.

Планируем начать работу по страхованию жизни членов Профсоюза от несчастных случаев по программе «Росгосстрах.Жизнь».

 Есть определенные успехи, но ещё больше предстоит сделать, это возможно будет, только если нас будет большинство, и мы будем действовать как одна команда. Надо проводить активную агитационную работу на отделениях. С точки зрения членов профкома работа была недостаточная, но по мере возможности профком старался.

Пожалуйста ,какие будут прения. Предлагаю признать работу профкома удовлетворительной .

Предлагаю проголосовать : кто за, кто против ,кто воздержался .Единогласно.

 Переходим ко 2 вопросу

2.Отчет ревизионной комиссии. Слово предоставляется казначею: Нисан Л.И.

Предлагаю утвердить отчет ревизионной комиссии.

 Предлагаю проголосовать : кто за, кто против , кто воздержался.

Проголосовали: единогласно.

 Постановили: утвердить отчет ревизионной комиссии.

3.Выборы нового состава профбюро. Какие будут предложения.

 Кригер Л.И.

-предлагаю оставить Профком в том же составе. Председатель профкома : Кремчеева Н.Р.,

заместитель председателя профкома - Смирнова Н.П., казначей Кудрина Н.А.,

 заместитель казначея -Нисан Л.И.,

 пенсионный сектор и охрана труда- Орлова С.Ю.

Предлагаю проголосовать : кто за, кто против, кто воздержался.

Проголосовали: за, против, воздержавшиеся. Проголосовали: единогласно.

Постановили: оставить профком в том же составе.

Какие пожелания будут членам профкома, чтобы вы хотели, какие наши действия? Какие мероприятия нам запланировать? Обязательно мы хотим устроить праздник на день медицинского работника, может с выездом на природу, организовать экскурсии , походы в театр ,музеи, корропоративные вечера.

На этом предлагаю отчетно-выборное собрание считать закрытым, т.к. повестка дня исчерпана.

Всем спасибо!